

Ветлугина Марина

Коуч по развитию руководителей

+7 (000) 000-00-00 m.vetlugina@example.com Екатеринбург

О СЕБЕ

Коуч с четырёхлетним опытом индивидуальной работы с руководителями. Специализация: переход в управленческую роль, делегирование, постановка целей и проверка прогресса по согласованным критериям.

ОПЫТ РАБОТЫ

ноябрь 2022 — по настоящее время

Коуч по развитию руководителей
Центр развития «Рабочий вектор» · условная организация

Согласовывала с руководителями запрос, критерии прогресса и формат обратной связи заказчику. Провела цикл из четырёх индивидуальных сессий для каждого из 12 новых руководителей: всего 48 встреч за три месяца. Помогала участникам разобрать варианты действий и выбрать шаги по делегированию. Обсуждала выполнение договорённостей на следующих встречах.

июль 2020 — октябрь 2022

Специалист по обучению персонала
ООО «Линия сервиса» · условная организация

Организовывала вводные занятия для новых сотрудников. Собирала запросы руководителей, согласовывала расписание и готовила памятки по рабочим процедурам. Вела учёт посещений и собирала обратную связь по содержанию занятий.

ОБРАЗОВАНИЕ

2020

Уральский федеральный университет
Управление персоналом

КУРСЫ

2022

Индивидуальный коучинг: практика сессий
Учебная мастерская «Диалог» · условная программа, 120 часов

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

Очные и дистанционные сессии. Демонстрационный кейс на вымышленных данных по запросу.

НАВЫКИ

- Согласование коучингового запроса
- Контракт с клиентом и заказчиком
- Активное слушание и вопросы
- План действий между сессиями
- Проверка прогресса по критериям
- Конфиденциальность сессий

ЯЗЫКИ

Английский B2

ДОСТИЖЕНИЯ

- К концу цикла 9 из 12 участников выполнили выбранный шаг по делегированию. Итог сверила по согласованным карточкам действий; это самоотчёт участников, без оценки влияния на показатели бизнеса.